



# ИННОВАЦИОННЫЙ КЛИМАТ НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ – 2021

КОМПЛЕКСНОЕ ИССЛЕДОВАНИЕ



# ОСОБЕННОСТИ ИННОВАЦИОННЫХ КОМПАНИЙ В НСО

# ВЫЯВЛЕН РОСТ УРОВНЯ ИННОВАЦИОННОСТИ ЗА 2020 ГОД



**69%**

компаний созданы с нуля для реализации новой идеи

**47%**

компаний характеризуют свой продукт как «улучшающая инновация»

**10 лет**

средний возраст инновационной компании в НСО

Топ-3 сферы:

- Телекоммуникации, медиа, IT
- Приборостроение, устройства и механизмы
- Технологии для индустрий

0

**0,65** уровень инновационности в 2020

1

**0,60**

уровень инновационности в 2019

# ВЫСОКАЯ ЛОЯЛЬНОСТЬ КЛИЕНТОВ ИННОВАЦИОННЫХ КОМПАНИЙ В НСО



**95%**

клиентов показывают высокий уровень удовлетворенности используемыми продуктами и услугами

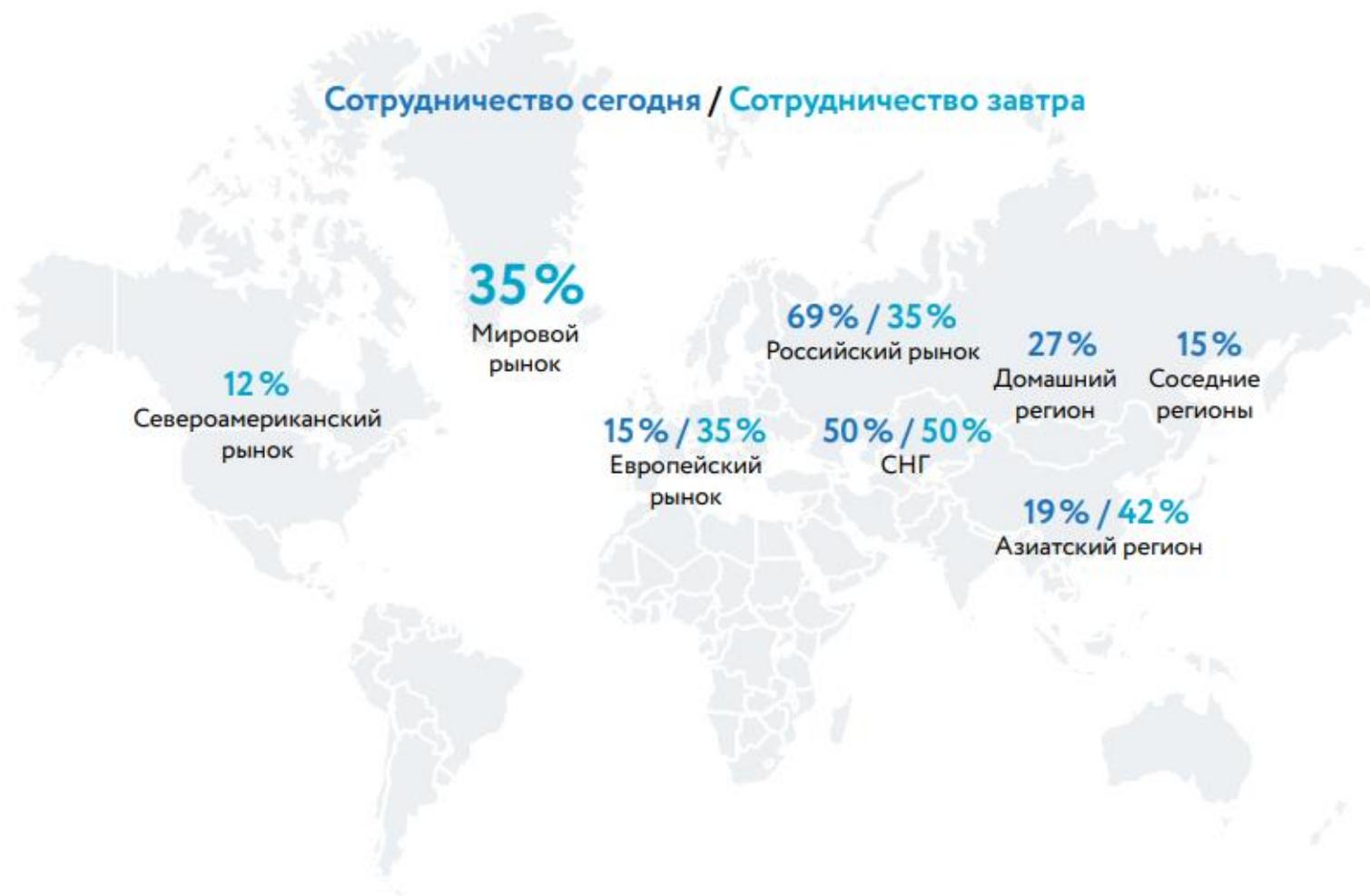
**64%**

отмечают, что им важно использовать именно инновационные продукты компаний из НСО

**13%**

клиентов не рассматривают возможность использования альтернативных продуктов

# ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ ИННОВАЦИОННОГО БИЗНЕСА НСО НА МИРОВОЙ АРЕНЕ

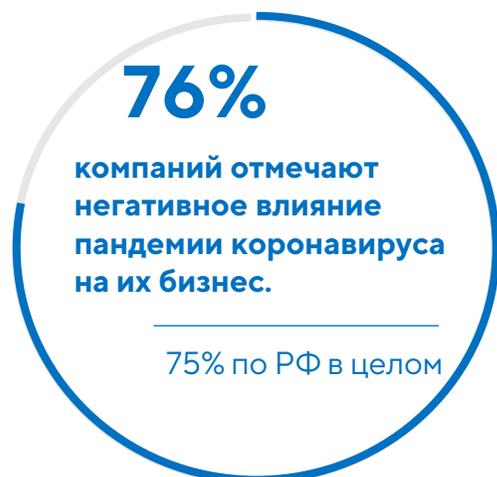




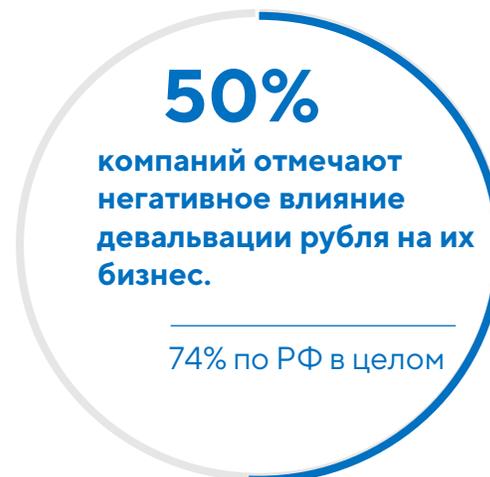
# СОСТОЯНИЕ ИННОВАЦИОННОЙ СРЕДЫ

# ВЛИЯНИЕ КРИЗИСА-2020 НА ПОЛОЖЕНИЕ ДЕЛ ИННОВАЦИОННЫХ КОМПАНИЙ В РОССИИ

## Коронавирус COVID-19



## Девальвация рубля



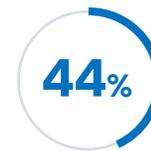
# ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ОЖИДАНИЯ ИННОВАЦИОННЫХ КОМПАНИЙ В НСО НА ФОНЕ КРИЗИСА-2020



Развитие в ближайшие два года



прогнозируют рост доходов.



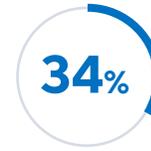
прогнозируют рост прибыли.



прогнозируют рост объема инвестиций в компанию



ожидают роста стоимости продукции.



прогнозируют рост заработной платы



прогнозируют увеличение числа сотрудников.

# ВЛИЯНИЕ КРИЗИСА-2020 НА РЫНОК ТРУДА



## Уже произошло к осени 2020 года

- 85%** инновационных компаний перевели сотрудников на удаленную работу – это основное изменение во время пандемии.
- 31%** инновационных компаний сократили расходы на содержание офиса и административных помещений, например, переехали в менее дорогие помещения.
- 35%** инновационных компаний оптимизировали/уплотнили офисные пространства, сократили арендные площади.
- 35%** инновационных компаний сократили расходы на оснащение рабочих мест.
- 27%** инновационных компаний перевели некоторые функции на аутсорс и фриланс.

## Планы к концу 2020 года

- +4%** инновационных компаний ожидают перевод сотрудников на удаленную работу в ближайшем будущем.
- +31%** инновационных компаний ожидают сокращения расходов на содержание офиса и административных помещений в ближайшем будущем.
- +23%** инновационных компаний ожидают оптимизации/уплотнения офисного пространства в ближайшем будущем.
- +23%** инновационных компаний ожидают сокращения расходов на оснащение рабочих мест в ближайшем будущем.
- +27%** инновационных компаний ожидают некоторых функций на аутсорс и фриланс в ближайшем будущем.



# КАДРОВЫЙ ПОТЕНЦИАЛ

# УСЛОВИЯ ТРУДА: ПОТЕНЦИАЛЬНЫЕ СОТРУДНИКИ



**31%**

отдают  
предпочтения  
удаленному  
формату

**28%**

отдают  
предпочтения  
постоянному  
рабочему месту

**56%**

планируют  
трудоустройство в  
пределах агломерации  
«Новосибирск-  
Академгородок-  
Кольцово».

**32%**

планируют  
трудоустройство  
вне НСО/вне  
России.

## Топ-5 факторов при выборе места работы:

1. Зарботная плата;
2. Баланс работы и личной жизни;
3. Быстрый карьерный рост;
4. Решение интересных задач;
5. Корпоративная культура в компании/и в коллективе.

**104 тыс. рублей**

средняя ожидаемая заработная  
плата через два года

# КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА КОМПАНИЙ – 2021



испытывают  
нехватку кадров.

**Топ-5 направлений с дефицитом кадров:**

- 1) Наука, исследования и аналитика;
- 2) Информационные технологии;
- 3) Материальное производство;
- 4) Продвижение, продажи и PR;
- 5) Стратегический менеджмент.

**Большинство технологических компаний отмечают потребность в кадрах, которые непосредственно отвечают за конечный продукт:**

- 1) Технические специалисты узкой специализации;
- 2) Менеджеры проектов, менеджеры продуктов, лидеры команд.



**Наиболее эффективные способы решения проблемы нехватки опыта и образования в области управления инновационным бизнесом:**

- 1) Расширение неформального обучения менеджеров и предпринимателей;
- 2) Формирование у студентов и школьников предпринимательских компетенций;
- 3) Создание систем устойчивых учебно-консультационных структур.

**Необходимые для улучшения компетенции с точки зрения руководителей:**

- 1) Новые технологии по профилю компании;
- 2) Информационные технологии;
- 3) Иностранные языки.

# СКРЫТЫЙ СТИМУЛ ДЛЯ ПОТЕНЦИАЛЬНЫХ СОТРУДНИКОВ – ИНФРАСТРУКТУРА В РЕГИОНЕ



Агрегированная оценка инфраструктуры (по шкале от 0 до 4)	2,49
Медицинские организации и обслуживание	2,20 ↓
Среднее образование (школы, лицеи, гимназии)	2,48
Дошкольное образование	2,57
Условия для занятия физкультурой и спортом и другие составляющие благоустройства территорий	2,56
Организации, предоставляющие государственные услуги населению (МФЦ, ФНС и т. п.)	2,64 ↑

## Топ-5 критериев комфортной жизни:

1. Качество и доступность жилья;
2. Здравоохранение (качество, доступность);
3. Современные общественные пространства и сервисы;
4. Образование (качество, доступность);
5. Безопасность жизни.

# ПОВЫШЕННЫЙ СПРОС НА НАНОТЕХНОЛОГИИ И СТРУКТУРЫ СО СПЕЦИАЛЬНЫМИ СВОЙСТВАМИ

## Топ-5 интересных направлений деятельности для студентов и выпускников:

1. Нанотехнологии и структуры со специальными свойствами;
2. Телекоммуникации и связь;
3. Информационные системы и базы данных;
4. Микро-, наноэлектроника и спинтроника;
5. Искусственный интеллект и предиктивный анализ.

## Топ-5 интересных направлений деятельности для молодых ученых:

1. Нанотехнологии и структуры со специальными свойствами;
2. Информационные системы и базы данных;
3. Искусственный интеллект и предиктивный анализ.
4. Кибербезопасность;
5. Интеллектуальные услуги, консалтинг.

## Топ-5 факторов при выборе места работы:

1. Зарботная плата;
2. Баланс работы и личной жизни;
3. Быстрый карьерный рост;
4. Решение интересных задач;
5. Корпоративная культура в компании/и в коллективе.



Фонд «Центр стратегических разработок» (Фонд «ЦСР» или ЦСР) – российская некоммерческая организация, созданная в 1999 году с целью разработки и проведения стратегических исследований по социально-экономической тематике. Настоящее сообщение содержит исключительно информацию общего характера. Ни ЦСР, ни его аффилированные лица не предоставляют посредством данного сообщения каких-либо консультаций или услуг профессионального характера. ЦСР не несет ответственности за какие-либо убытки, понесенные любым лицом, использующим настоящую публикацию.

© 2020 Фонд «Центр стратегических разработок». Все права защищены.