



министерство науки и инновационной политики
Новосибирской области

Гражданско-правовая ответственность за коррупционные правонарушения



**статья 1068
Гражданского
кодекса
Российской
Федерации**



**юридическое лицо
либо гражданин
возмещает вред,
причиненный его
работником при
исполнении
трудо**В**ЫХ
(служебных,
должностных)
обязанностей**

**статья 238
Трудового
кодекса
Российской
Федерации**



**Работник обязан
возместить
работодателю
причиненный ему
прямой
действительный
ущерб.
Неполученные
доходы (упущенная
выгода) взысканию с
работника не
подлежат.**

Прямой действительный ущерб

реальное уменьшение наличного имущества работодателя или ухудшение состояния указанного имущества (в том числе имущества третьих лиц, находящегося у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества), а также необходимость для работодателя произвести затраты либо излишние выплаты на приобретение, восстановление имущества либо на возмещение ущерба, причиненного работником третьим лицам (статья 238 ТК РФ)

За причиненный ущерб работник несет материальную ответственность в пределах своего среднего месячного заработка, если иное не предусмотрено ТК РФ или иными федеральными законами (ст. 241 ТК РФ)

Работники в возрасте до 18 лет несут полную материальную ответственность лишь за умышленное причинение ущерба, за ущерб, причиненный в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения, а также за ущерб, причиненный в результате совершения преступления или административного проступка (ст. 242 ТК РФ)

Материальная ответственность в полном размере причиненного работодателю ущерба может быть установлена трудовым договором, заключаемым с заместителями руководителя организации, главным бухгалтером (ст. 243 ТК РФ)

Материальная ответственность в полном размере причиненного ущерба возлагается на работника в следующих случаях (ст. 243 ТК РФ)

когда в соответствии с ТК РФ или иным федеральным законом на работника возложена материальная ответственность в полном размере за ущерб, причиненный работодателю при исполнении работником трудовых обязанностей

недостачи ценностей, вверенных ему на основании специального письменного договора или полученных им по разовому документу

умышленного причинения ущерба

причинения ущерба в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения

причинения ущерба в результате преступных действий работника, установленных приговором суда

причинения ущерба в результате административного проступка, если таковой установлен соответствующим государственным органом

разглашения сведений, составляющих охраняемую законом тайну (государственную, служебную, коммерческую или иную), в случаях, предусмотренных федеральными законами

причинения ущерба не при исполнении работником трудовых обязанностей