



министерство науки и инновационной политики
Новосибирской области

Дисциплинарная ответственность за коррупционные правонарушения



Федеральный закон от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»

**часть 1
статьи 57**

статья 59.1

статья 59.2

статья 59.3

Положение о реестре лиц, уволенных в связи с утратой доверия, утвержденное постановлением Правительства Российской Федерации от 05.03.2018 № 228

Постановление Правительства Российской Федерации от 05.07.2013 № 568 «О распространении на отдельные категории граждан ограничений, запретов и обязанностей, установленных Федеральным законом "О противодействии коррупции" и другими федеральными законами в целях противодействия коррупции»

пункт 7.1 части 1 статьи 81, статья 192 Трудового кодекса Российской Федерации

**Основание
дисциплинарной
ответственности
государственного
гражданского
служащего**



Дисциплинарный проступок, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение государственным гражданским служащим возложенных на него служебных обязанностей. Неисполнение или ненадлежащее исполнение служебных обязанностей должно иметь место по вине служащего. Дисциплинарный проступок может повлечь применение представителем нанимателя одного из дисциплинарных взысканий: замечания, выговора, предупреждения о неполном должностном соответствии, увольнения по основаниям, установленным п. 2, пп. "а" - "г" п. 3, пп. 5, 6 ч. 1 ст. 37 Закона № 79-ФЗ

**Применение дисциплинарного взыскания является правом
представителя нанимателя, а не его обязанностью**

За несоблюдение государственным гражданским служащим ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции Законом N 79-ФЗ, Законом № 273-ФЗ и другими федеральными законами (Статья 59.1 Закона № 79-ФЗ)



**налагаются
взыскания:
замечание,
выговор,
предупреждение
о неполном
должностном
соответствии**

Признаки правонарушения статьи 59.1 Закона № 79-ФЗ

Объект составляют публичные интересы, исполнение служащим требований антикоррупционного законодательства. Объективную сторону - действия (бездействие) служащего в виде несоблюдения ограничений, запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, неисполнении обязанностей, установленных законодательством в целях противодействия коррупции

Субъект правонарушения есть государственный гражданский служащий, имеющий обязанность соблюдать антикоррупционное законодательство

Относительно субъективной стороны необходимо отметить, что конструкция нормы не закрепляет виновность служащего в совершении проступка. Названные признаки, указывают на тот факт, что правонарушения предусмотрены законодательством о государственной гражданской службе (главой о дисциплинарной ответственности), предполагают меры, применяемые в целом за совершение дисциплинарных проступков, позволяют сделать вывод, что в ст. ст. 59.1, 59.2 Закона № 79-ФЗ поименованы дисциплинарные проступки, но имеющие иное содержание - коррупционную направленность

Гражданский служащий подлежит увольнению в связи с утратой доверия в случае

1

непринятия гражданским служащим мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов, стороной которого он является

2

непредставления гражданским служащим сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей либо представления заведомо недостоверных или неполных сведений

3

участия гражданского служащего на платной основе в деятельности органа управления коммерческой организацией, за исключением случаев, установленных федеральным законом

4

осуществления гражданским служащим предпринимательской деятельности

5

вхождения гражданского служащего в состав органов управления, попечительских или наблюдательных советов, иных органов иностранных некоммерческих неправительственных организаций и действующих на территории Российской Федерации их структурных подразделений, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации или законодательством Российской Федерации

6

нарушения гражданским служащим, его супругой (супругом) и несовершеннолетними детьми запрета открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами

Порядок применения взысканий за коррупционные правонарушения

Взыскания, предусмотренные статьями 59.1 и 59.2 Закона № 79-ФЗ, применяются представителем нанимателя на основании доклада о результатах проверки, проведенной подразделением кадровой службы соответствующего государственного органа по профилактике коррупционных и иных правонарушений, а в случае, если доклад о результатах проверки направлялся в комиссию по урегулированию конфликтов интересов, - и на основании рекомендации указанной комиссии. С согласия гражданского служащего и при условии признания им факта совершения коррупционного правонарушения взыскание, за исключением увольнения в связи с утратой доверия, может быть применено на основании доклада подразделения кадровой службы соответствующего государственного органа по профилактике коррупционных и иных правонарушений о совершении коррупционного правонарушения, в котором излагаются фактические обстоятельства его совершения, и письменного объяснения такого гражданского служащего.

При применении взысканий, предусмотренных статьями 59.1 и 59.2 Закона № 79-ФЗ, учитываются характер совершенного гражданским служащим коррупционного правонарушения, его тяжесть, обстоятельства, при которых оно совершено, соблюдение гражданским служащим других ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнение им обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, а также предшествующие результаты исполнения гражданским служащим своих должностных обязанностей

Взыскания, предусмотренные статьями 59.1 и 59.2 Закона № 79-ФЗ, применяются не позднее шести месяцев со дня поступления информации о совершении гражданским служащим коррупционного правонарушения, не считая периодов временной нетрудоспособности гражданского служащего, пребывания его в отпуске, других случаев отсутствия его на службе по уважительным причинам, и не позднее трех лет со дня совершения им коррупционного правонарушения. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу

Взыскание в виде замечания может быть применено к гражданскому служащему при малозначительности совершенного им коррупционного правонарушения на основании рекомендации комиссии по урегулированию конфликтов интересов

Порядок применения взысканий за коррупционные правонарушения

В акте о применении к гражданскому служащему взыскания в случае совершения им коррупционного правонарушения в качестве основания применения взыскания указывается статья 59.1 или 59.2 Закона № 79-ФЗ

Копия акта о применении к гражданскому служащему взыскания с указанием коррупционного правонарушения и нормативных правовых актов, положения которых им нарушены, или об отказе в применении к гражданскому служащему такого взыскания с указанием мотивов вручается гражданскому служащему под расписку в течение пяти дней со дня издания соответствующего акта

Гражданский служащий вправе обжаловать взыскание в письменной форме в комиссию государственного органа по служебным спорам или в суд

Если в течение одного года со дня применения взыскания гражданский служащий не был подвергнут дисциплинарному взысканию, предусмотренному пунктом 1, 2 или 3 части 1 статьи 57 Закона № 79-ФЗ, или взысканию, предусмотренному пунктом 1, 2 или 3 статьи 59.1 Закона № 79-ФЗ, он считается не имеющим взыскания

**Постановление
Правительства
Российской
Федерации от
05.07.2013 № 568**



**работники, замещающие в
организациях по трудовому
договору отдельные
должности, включенные в
соответствующие перечни,
могут являться субъектами
коррупционных
правонарушений**

В соответствии со статьей 192 Трудового кодекса Российской Федерации за совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, работодатель имеет право применить следующие дисциплинарные взыскания

замечание

выговор

**увольнение по
соответствующим
основаниям**

**В соответствии с пунктом 7.1
части 1 статьи 81 Трудового
кодекса Российской Федерации
трудоустройство может быть
расторгнуто работодателем в
случаях**

**непринятия работником мер по
предотвращению или
урегулированию конфликта
интересов, стороной которого он
является**

**непредставления или представления неполных или
недостовверных сведений о своих доходах, расходах, об
имуществе и обязательствах имущественного характера либо
непредставления или представления заведомо неполных или
недостовверных сведений о доходах, расходах, об имуществе и
обязательствах имущественного характера своих супруга
(супруги) и несовершеннолетних детей, открытия (наличия)
счетов (вкладов), хранения наличных денежных средств и
ценностей в иностранных банках, расположенных за пределами
территории Российской Федерации, владения и (или)
пользования иностранными финансовыми инструментами
работником, его супругом (супругой) и несовершеннолетними
детьми в случаях, предусмотренных ТК РФ, другими
федеральными законами, нормативными правовыми актами
Президента Российской Федерации и Правительства
Российской Федерации, если указанные действия дают
основание для утраты доверия к работнику со стороны
работодателя**